

Steunpunt
Kinderopvang
tv



**Als ik deze job niet
deed dan...**



Vragen/vaststellingen van besturen

- ◆ Minder tijd/geld voor vorming/voorbereiding
- ◆ Hoe werken aan gedragen verandering?
- ◆ Hoe thema's bespreekbaar maken/vertalen naar kinderbegeleiders/verzorgenden?
- ◆ Hoe een meer reflectieve houding creëren?



Wat zijn mini-vormingen?

- Downloadbare korte “vormingen” van 1 uur
 - ◆ Thema's **bespreekbaar** maken op de werkvloer
 - ◆ Leren van elkaar
 - ◆ Samen met je team werken aan (gedragen) **verandering**
 - ◆ **Nadenken** over eigen functioneren en/of dat van het team
 - ◆ Rol VA: Begeleiden van een proces / **coachen**



Opbouw


- ◆ Vaste methode/opbouw/verloop
- ◆ Beeldmateriaal (getuigenissen, acteurs,...)
- ◆ Verschillende sessies per thema



Nadenken over 5 vragen:

- ◆ Wat is thema x?
- ◆ Wat is het belang hiervan?
- ◆ Wat doen we al en loopt goed?
- ◆ Waar willen we/ik in groeien?
- ◆ Welke rol kan het team/ik opnemen?





Wat bewonder jij in een
collega of ouder?

Helemaal uitgewerkt

- ◆ Algemene handleiding
 - ◆ Voorbereiding (stap voor stap)
 - ◆ PowerPoint met beeldmateriaal
 - ◆ Achtergrondinfo
 - ◆ Zelfevaluatie
-
- ◆ Bouw zelf aan je pakket!



Methodieken


- ◆ Ervaringsgerichte oefeningen
- ◆ Discussie
- ◆ Leren van elkaar
- ◆ Verschillende brillen / perspectieven
- ◆ Waarderende benadering
- ◆ Oplossingsgerichte benadering: Nadruk op groei en wat al goed gaat



Voordelen mini-vormingen:

- ◆ Korte momenten
- ◆ Gedragen (verankerde) verandering
- ◆ Meer autonomie / inspraak
- ◆ Meer teamspirit
- ◆ Hogere werktevredenheid
- ◆ Kant-en-klaar + extra handleiding
- ◆ Tijds- + geldbesparend






Wat geeft jou energie om naar
het werk te komen?



◆ **NADENKERS**

- ◆ Wat drijft jou in je job? Waarvoor sta jij 's morgens op?
 - ◆ Denk aan een moment waarop je dacht: hiervoor doe ik het.
- 



◆ **Welke effect heeft jou werktevredenheid op:**

- ◆ Collega's
- ◆ Kinderen
- ◆ Ouders
- ◆ Verantwoordelijke



Thema's mini-vormingen kinderopvang

- ◆ Speelkansen (+ cahier)
- ◆ (Kinder)armoede (+ cahier)
- ◆ Wennen (+ cahier)
- ◆ Communicatie met ouders
- ◆ Roddelen
- ◆ Beroepsgeheim
- ◆ Talenten en jobcrafting (+ energiebarometerXL)
- ◆ **Downloaden via www.steunpuntkinderopvang.be**



Thema's mini-vormingen thuiszorg

- ◆ Arbeidsattitudes
- ◆ Aanwezigheidsbeleid
- ◆ Beroepsgeheim
- ◆ Roddelen
- ◆ Huishoudelijke taken/schoonmaakgidsen
- ◆ In ontwikkeling: Doelstellingsgericht zorg, talenten en jobcrafting + energiebarometerXL
- ◆ **Downloaden via www.netwerkthuiszorg.be**




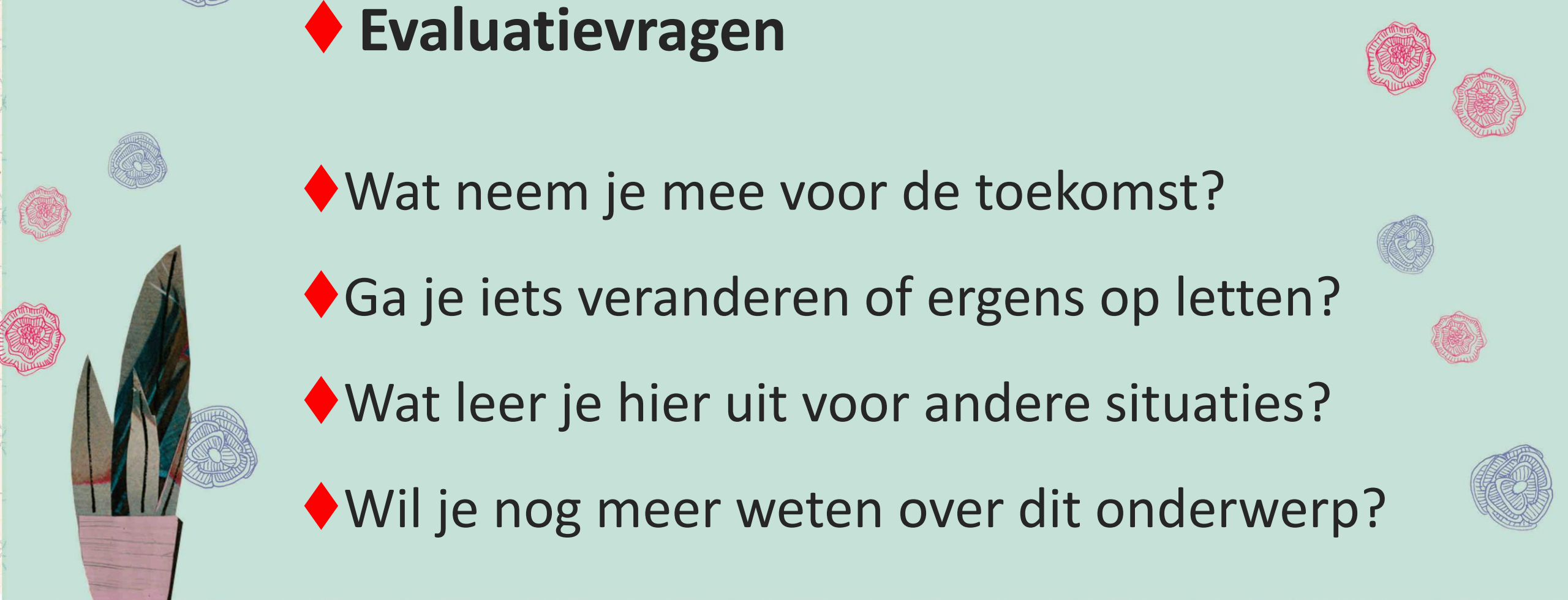
Dromen

Mijn ideale werkomgeving





◆ Evaluatievragen

- ◆ Wat neem je mee voor de toekomst?
 - ◆ Ga je iets veranderen of ergens op letten?
 - ◆ Wat leer je hier uit voor andere situaties?
 - ◆ Wil je nog meer weten over dit onderwerp?
- 
- 





Meer info mini-vormingen:

- ◆ hilde.hautekees@diverscity.be
 - ◆ nadine.ceulemans@diverscity.be
 - ◆ www.diverscity.be
- 

Een productie van



en

